

FLICH
FUNDACIÓN LIDERAZGO CHILE

MICROCREDENCIAL FLICH · 2027

Programa intensivo Soft Skills para la vida laboral

Desarrolla las competencias que hoy buscan las organizaciones y potencia tu futuro profesional desde la educación emocional.

INICIO	VALOR	DURACIÓN	MODALIDAD
Jueves 7 de enero 2027	$49.990 CLP 54 USD	24 horas 12 módulos	Online en vivo + Campus



FLICH
FUNDACIÓN LIDERAZGO CHILE

PRESENTACIÓN

De la formación a la realidad profesional.

La transición desde la educación superior hacia el mundo del trabajo es una etapa decisiva en el desarrollo profesional. El conocimiento disciplinar sigue siendo fundamental, pero las organizaciones demandan cada vez con más fuerza competencias transversales para comunicarse, colaborar, adaptarse, gestionar las emociones y asumir responsabilidades profesionales.

Esta propuesta busca disminuir la brecha entre la formación académica y las situaciones concretas que las y los jóvenes encontrarán al incorporarse al mundo laboral. Integra educación emocional, empleabilidad, habilidades interpersonales y aprendizaje situado, privilegiando el análisis de casos, la reflexión y la transferencia a contextos profesionales reales.

DURACIÓN
24 horas cronológicas

ESTRUCTURA
12 módulos de 2 horas

MODALIDAD
Online sincrónica + Campus Virtual

HORARIO
Jueves, 19:00 a 21:00 h (Chile)

VALOR
$49.990 CLP · 54 USD

CERTIFICACIÓN
Microcredencial FLICH



FLICH
FUNDACIÓN LIDERAZGO CHILE

OBJETIVOS

Competencias para avanzar con confianza.

Objetivo general

Fortalecer competencias socioemocionales y habilidades profesionales transversales que faciliten la inserción, adaptación y desarrollo de estudiantes, egresados y profesionales que inician su trayectoria laboral, promoviendo un desempeño consciente, colaborativo, ético y emocionalmente competente.

01 **Autoconocimiento y autorregulación**

Desarrollar recursos para afrontar con mayor eficacia los desafíos, cambios, presiones y relaciones de los primeros años de ejercicio profesional.

02 **Comunicación y colaboración**

Fortalecer interacciones profesionales efectivas, la resolución constructiva de diferencias y la participación responsable en equipos.

03 **Liderazgo personal y decisiones**

Aplicar herramientas de adaptabilidad y toma de decisiones, fortaleciendo autonomía, responsabilidad e identidad profesional.

«El aprendizaje cobra valor cuando puede convertirse en criterio y acción frente a una situación real de trabajo.»



FLICH
FUNDACIÓN LIDERAZGO CHILE

PARTICIPANTES

¿A quién está dirigido?

Estudiantes
Etapas avanzadas de educación superior

Egresados
Preparación para el ingreso al trabajo

Recién titulados
Primeros desafíos del ejercicio profesional

Jóvenes profesionales
Adaptación, autonomía y proyección

Especialmente diseñado para estudiantes de educación superior en etapas avanzadas de su formación, egresados, recién titulados y profesionales que estén en sus primeros años de inserción laboral.

También es pertinente para jóvenes que realizan prácticas profesionales o comienzan sus primeras experiencias formales de trabajo y quieren complementar sus competencias técnicas con herramientas socioemocionales aplicables al desempeño profesional.

Un enfoque conectado con la realidad

La participación de formadores con experiencia laboral acerca a los participantes no solo a contenidos conceptuales, sino también a experiencias, criterios y aprendizajes construidos en contextos reales de trabajo.



FLICH
FUNDACIÓN LIDERAZGO CHILE

PLAN FORMATIVO · MÓDULOS 1 A 3

Aprender desde situaciones reales.

01

MÓDULO 1 · 2 HORAS

Del aula al mundo laboral

Transición, expectativas, fortalezas, propósito y responsabilidad profesional.

- **Competencia:** Autoconocimiento e identidad profesional.

02

MÓDULO 2 · 2 HORAS

Inteligencia emocional aplicada al trabajo

Reconocimiento emocional, autorregulación, estrés, presión, frustración, error y aprendizaje.

- **Competencia:** Gestión emocional y autorregulación.

03

MÓDULO 3 · 2 HORAS

Comunicación efectiva y conversaciones profesionales

Escucha activa, asertividad, feedback, desacuerdos y conversaciones difíciles.

- **Competencia:** Comunicación interpersonal efectiva.



FLICH
FUNDACIÓN LIDERAZGO CHILE

PLAN FORMATIVO · MÓDULOS 4 A 6

Liderarse antes de liderar a otros.

04

MÓDULO 4 · 2 HORAS

Trabajo colaborativo y gestión de conflictos

Roles, confianza, corresponsabilidad, diversidad de perspectivas, diferencias y construcción de acuerdos.

- **Competencia:** Colaboración y resolución de conflictos.

05

MÓDULO 5 · 2 HORAS

Liderazgo personal, adaptabilidad y toma de decisiones

Iniciativa, autonomía, cambio, resolución de problemas, criterio y decisiones responsables.

- **Competencia:** Liderazgo personal y adaptabilidad.

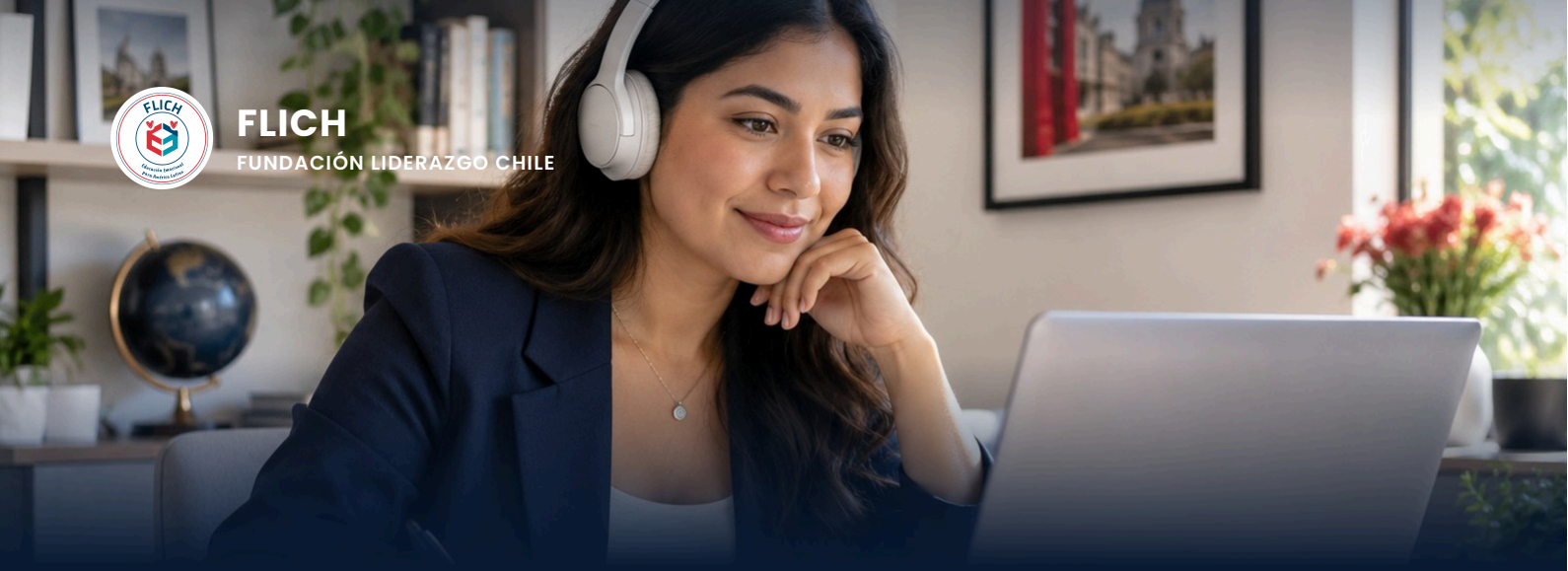
06

MÓDULO 6 · 2 HORAS

Empleabilidad, ética y proyección profesional

Cultura organizacional, reputación, ética, redes, aprendizaje continuo y plan de desarrollo.

- **Competencia:** Empleabilidad y proyección de carrera.



FLICH
FUNDACIÓN LIDERAZGO CHILE

PLAN FORMATIVO · MÓDULOS 7 A 9

Herramientas para la inserción laboral.

07

MÓDULO 7 · 2 HORAS

Gestión del tiempo y organización personal

Priorización, planificación, metas y manejo de distractores.

- **Ejercicio:** Diseñar una agenda laboral realista.
- **Competencia:** Organización y cumplimiento de compromisos.

08

MÓDULO 8 · 2 HORAS

Pensamiento crítico y creatividad aplicada

Análisis de información, sesgos y alternativas de solución.

- **Ejercicio:** Resolver un desafío laboral con criterios claros.
- **Competencia:** Pensamiento crítico y solución de problemas.

09

MÓDULO 9 · 2 HORAS

Búsqueda de empleo y entrevistas laborales

CV, propuesta de valor, logros y manejo de los nervios.

- **Ejercicio:** Simulación de entrevista con retroalimentación.
- **Competencia:** Autopresentación y comunicación de fortalezas.



FLICH
FUNDACIÓN LIDERAZGO CHILE

PLAN FORMATIVO · MÓDULOS 10 A 12

Habilidades para crecer en el mundo del trabajo.

10

MÓDULO 10 · 2 HORAS

Networking y relaciones profesionales

Redes de apoyo, presentación profesional y seguimiento.

- **Ejercicio:** Preparar un pitch y un mapa de contactos.
- **Competencia:** Vinculación y construcción de redes.

11

MÓDULO 11 · 2 HORAS

Colaboración digital y equipos diversos

Comunicación online, acuerdos, inclusión y coordinación.

- **Ejercicio:** Organizar una tarea en un equipo híbrido.
- **Competencia:** Colaboración digital e inclusión.

12

MÓDULO 12 · 2 HORAS

Bienestar y sostenibilidad laboral

Límites, autocuidado, desconexión y búsqueda de apoyo.

- **Ejercicio:** Elaborar un plan personal de bienestar laboral.
- **Competencia:** Autocuidado y desempeño sostenible.



METODOLOGÍA

Comprender, practicar y transferir.

Cada módulo articula contenidos conceptuales breves con situaciones reales del mundo laboral. La experiencia combina exposición del formador, análisis de casos, reflexión, discusión de situaciones profesionales, herramientas prácticas y transferencia al contexto de cada participante.

01

Comprender

Conceptos esenciales y criterios profesionales.

02

Analizar

Casos y situaciones del mundo laboral.

03

Practicar

Herramientas y ejercicios de aplicación.

04

Transferir

Decisiones para el propio contexto profesional.

«¿Cómo aplico esto cuando me encuentre frente a una situación real de trabajo?»



FLICH
FUNDACIÓN LIDERAZGO CHILE

EQUIPO DOCENTE

Formadores con experiencia en el mundo del trabajo.



Francisco Diez

PSICÓLOGO · COACH EJECUTIVO

Psicólogo y coach ejecutivo con más de 15 años de experiencia en la dirección, el diseño instruccional y la ejecución de programas de formación profesional y transformación cultural en Latinoamérica y España. Integra psicología organizacional, neurociencia aplicada, coaching y metodologías ágiles para potenciar el rendimiento y el bienestar en las organizaciones. Facilitador bilingüe (español e inglés), ha formado a equipos directivos y multidisciplinarios en habilidades del futuro y liderazgo consciente. Es speaker internacional y creador del modelo de autogestión «4 pasos para alcanzar tus sueños».



Patricia Evensen

RELACIONADORA PÚBLICA · MAGÍSTER EN LIDERAZGO

Relacionadora pública, magíster en Liderazgo y Dirección de Centros Educativos y diplomada en Gestión Pública y Competencias Profesionales. Ha dirigido sedes educativas, formado equipos de trabajo y coordinado iniciativas para fortalecer competencias laborales y profesionales. Cuenta con experiencia en terreno con jóvenes que transitan hacia la educación superior y el mundo del trabajo. Se especializa en liderazgo, habilidades blandas, comunicación efectiva y trabajo colaborativo.



Verónica Cubillos

PSICÓLOGA · MAGÍSTER EN EDUCACIÓN

Educadora de párvulos (UMCE), profesora de Educación Básica (Universidad Mayor), psicóloga (Universidad del Alba) y magíster en Educación. Suma más de 20 años de experiencia en educación escolar y superior, en docencia, gestión académica y liderazgo educativo. Ha encabezado procesos de innovación y actualización curricular, acreditación, acompañamiento docente y desarrollo de equipos. Su mirada se orienta a desarrollar el pensamiento crítico, la comunicación efectiva, la colaboración y las habilidades socioemocionales.



FLICH
FUNDACIÓN LIDERAZGO CHILE

EQUIPO DOCENTE

Trayectorias que acercan la realidad laboral.



Susana De Jesús

EXECUTIVE COACH · RECURSOS HUMANOS INTERNACIONAL

Líder de Recursos Humanos con más de 20 años en la industria automotriz, donde dirigió la estrategia de personas en México, Rumania, Alemania, Bélgica y Croacia. Ha acompañado a organizaciones en momentos decisivos, como el arranque de una planta desde cero, procesos de cambio cultural y negociaciones colectivas. Es maestra en Alta Dirección por la Universidad Iberoamericana (León, México), licenciada en Administración y executive coach certificada. Ayuda a jóvenes profesionales a potenciar las habilidades que marcan la diferencia, desde la mirada de quien ha decidido contrataciones y promociones.



Octavio Montaño Rojo

PSICÓLOGO · MBA EN RECURSOS HUMANOS

Psicólogo de la Universidad de Tarapacá y MBA en Gestión de Recursos Humanos y Habilidades Directivas (Universidad Europea de Madrid y Universidad Andrés Bello). Es máster en PNL, coach profesional certificado por la PCA y la IAC, especialista en coaching ejecutivo y de equipos, y consultor en inteligencia emocional y riesgos psicosociales. Suma 20 años de experiencia en empresas públicas y privadas en desarrollo organizacional, liderazgo y docencia universitaria. Hoy se dedica a la educación, la clínica, el coaching y la consultoría, promoviendo entornos laborales seguros.



Jorge Lobos, PhD

SPEAKER Y MENTOR EN LIDERAZGO

Speaker y mentor en liderazgo y habilidades transversales, y profesor del MBA de la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso y del MBA de la Universidad de Santiago de Chile. Capacita a profesionales y emprendedores con estrategias y herramientas para enfrentar sus desafíos laborales, y ha colaborado con más de 30 Centros de Negocios de Sercotec, universidades, incubadoras y empresas en Chile. Ha dictado más de 250 talleres para cerca de 4.000 personas, suma más de 1.200 horas de charlas, talleres y cursos, y conduce el programa Mentalidad en radio ADN.



APRENDIZAJE EXTENDIDO

Aprendizaje que continúa en el Campus Virtual.

El Campus Virtual FLICH complementa las 24 horas de formación sincrónica y permite sostener una experiencia académica propia de una microcredencial, más allá de una secuencia de clases online.

Lecturas
Material complementario seleccionado.

Recursos
Herramientas y documentos descargables.

Cápsulas
Contenidos breves para profundizar.

Actividades
Aplicación y reflexión entre módulos.

Evaluaciones
Cierre formativo de cada módulo.

Trabajo final
Orientaciones para la actividad integradora.



EVALUACIÓN Y LOGRO

Evidencias para demostrar el aprendizaje.

Evaluaciones por módulo

Al finalizar cada uno de los doce módulos se realiza una evaluación breve orientada a verificar la comprensión y transferencia de los principales aprendizajes.

Trabajo individual de análisis práctico situacional

A partir de un caso laboral real o simulado, cada participante identifica el desafío, analiza los factores emocionales, comunicacionales y organizacionales involucrados, selecciona herramientas abordadas en el programa y propone una estrategia fundamentada de actuación profesional.

Aprobación

Calificación mínima equivalente al 60 % de logro, además del cumplimiento de las actividades académicas definidas por FLICH.

Competencias acreditadas

Gestión emocional · Comunicación · Colaboración · Resolución de conflictos · Liderazgo personal · Adaptabilidad · Empleabilidad · Organización · Pensamiento crítico · Networking · Colaboración digital · Autocuidado laboral



FLICH
FUNDACIÓN LIDERAZGO CHILE

CERTIFICACIÓN

Una credencial con valor curricular.

Quienes cumplan los requisitos académicos recibirán la **Microcredencial FLICH · Programa intensivo Soft Skills para la vida laboral**. La certificación incorpora las competencias desarrolladas, lo que fortalece su valor curricular y facilita sumarla al CV y al perfil profesional digital.

INICIO
Jueves 7 de enero 2027

HORARIO
Jueves, 19:00 a 21:00 h

FORMATO
12 módulos · 24 horas · Online

VALOR DEL PROGRAMA

$49.990 CLP · 54 USD

Incluye clases en vivo, Campus Virtual, materiales, evaluaciones y trabajo final.

Matrícúlate aquí

www.flich.org